



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА КУРШУМЛИЈА

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА
ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Април, 2021. године

Општина Куршумлија, ул. Пролетерских бригада б.б., тел. 027/381-402, www.kursumlja.org

1. УВОД

Акциони план запошљавања општине Куршумлија за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: АПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања за период од 2021. до 2023. године. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати за период од 2021. до 2023. године на територији општине Куршумлија, како би се достигли циљеви и постигло одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање АПЗ представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/2009, 30/2010 - др. закон, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др. закон) и Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године ("Службени гласник РС", бр. 30/2021).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

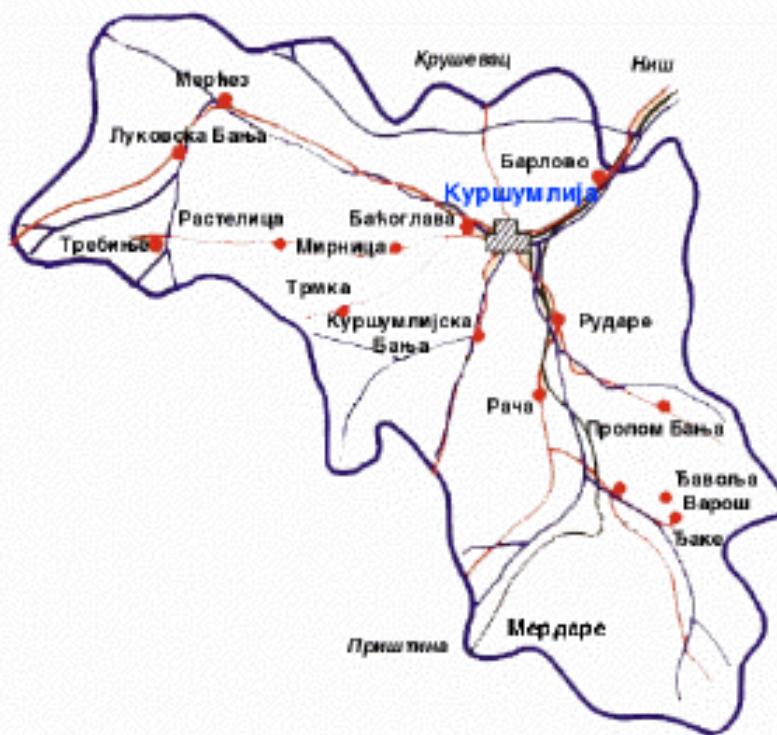
1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом; реализација се кроз мере: унапређење услова за развој квалитетне радне снаге, повећање исплативости и квалитета рада, подстицање креирања послова, интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада, јачање локалне политике запошљавања;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада; реализација се кроз мере: реализација мера активне политике запошљавања, унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања, унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања, унапређење положаја жена на тржишту рада, побољшање положаја младих на тржишту рада, побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада, побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања; реализација се кроз мере: унапређење законодавног оквира, јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године.

2. ОПШТИ ПОДАЦИ

Општина Куршумлија налази се на југу Србије, у горњем сливу реке Топлице и њених притока Косанице и Бањске, на југоисточним падинама Копаоника и северозападним падинама Радан планине. Административно припада Топличком округу и заузима површину од 952 km² и према својој величини спада међу најраспрострањеније у Србији. Општина се граничи са општином Блаце на северу, источно је општина Прокупље, југоисточно су општине Бојник и Медвеђа, јужно је општина Подујево (АП Косово и Метохија), западно општина Лепосавић (АП Косово и Метохија) и северозападно општина Брус. Јужна и југозападна граница у дужини од 105 km поклапа се са природном и политичко-административном границом Средишње Србије и Косова и Метохије. Положај општине Куршумлија одређен је координатама између 42° 52' 00" и 43° 16' 27" северне географске ширине и 20° 55' 50" и 21° 29' 56" источне географске дужине.

Територијом општине пролази стратегијски важан путни правац Ниш-Приштина. Регионалним путним правцем, преко Блаца, општина Куршумлија је повезана са Бруском, односно Крушевцем, и даље Београдом. Долином Топлице и Косанице пролази железничка пруга Ниш-Прокупље-Куршумлија-Мердаре-Косово Поље.



Карта општине Куршумлија

3. СТАНОВНИШТВО

На територији општине Куршумлија, према *Попису становништва, домаћинстава и становова у Републици Србији* из октобра 2011. године, живи 19.213 становника, док је, према бази података *ДевИнфо* и *Виталне статистике Републичког Завода за статистику*, процењено да средином 2019. године на територији општине живи 17.290 становника. Према истом извору, пројектовани број становника (средња варијанта – нулти миграциони салдо) 2041. године биће 14.784, а са миграцијама 13.501.

Становништво општине Куршумлија распорђено је у 90 насељених места. Има 17 сеоских, 6 приградских и 7 градских месних заједница. Просечна густина насељености општине Куршумлија је 18 становника на км², што је сврстava у ретко насељене општине. Кретање становништва у општини Куршумлија карактеришу три основне детерминанте:

- низак наталитет,
- повећане стопе морталитета,
- миграциони процеси.

У општини Куршумлија забележено је смањење стопе природног прираштаја и она износи -7,87 промила (стопа живорођених 9,14 - стопа умрлих 17,01), што је повољније него претходних неколико година. Просечна старост становништва Куршумлије је 44,39 година, старосна структура све више има карактеристике „рекресивног“, односно старијег типа становништва будући да се смањују фертилни и омладински контингент становништва.

| Година | Број становника | Живорођени | Умрли | Природни прираштај | Смањење броја становника |
|--------|-----------------|------------|-------|--------------------|--------------------------|
| 2011 | 19213 | 123 | 327 | -204 | - |
| 2012 | 18963 | 134 | 346 | -212 | 250 |
| 2013 | 18694 | 121 | 308 | -187 | 269 |
| 2014 | 18488 | 154 | 274 | -120 | 206 |
| 2015 | 18262 | 148 | 337 | -189 | 226 |
| 2016 | 18006 | 151 | 313 | -162 | 256 |
| 2017 | 17787 | 143 | 297 | -154 | 219 |
| 2018 | 17545 | 159 | 309 | -150 | 242 |
| 2019 | 17290 | 158 | 294 | -136 | 255 |

Табела: Природно кретање становништва, 2011-2019.год.

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

| | 2018. | | 2019. | |
|---|-------|------|-------|------|
| | Ж | М | Ж | М |
| Деца старости до 6 година (предшколски узраст) | 448 | 518 | 463 | 530 |
| Деца старости 7-14 година (узраст основне школе) | 597 | 706 | 569 | 662 |
| Деца старости 15-18 година (узраст средње школе) | 382 | 430 | 368 | 434 |
| Деца старости 0-17 година | 1333 | 1550 | 1301 | 1521 |
| Број младих (15-29 година) | 1454 | 1743 | 1422 | 1710 |
| Радни контингент становништва (15-64 година) | 5421 | 6131 | 5199 | 6004 |
| Укупан број становника | 8465 | 9080 | 8335 | 8955 |

Табела: Становништво према старосним групама и полу, 2018-2019.год.

| Старосне групе | % учешћа |
|----------------|----------|
| 0-17 година | 16,32 |
| 18-64 година | 61,34 |
| 65+ година | 22,34 |

Табела: Становништво према старосним групама, 2019.год.

4. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ

У периоду социјализма развој привреде општине Куршумлија заснивао се на развоју предузећа из области дрвне индустрије ШИК "Копаоник", текстилне индустрије МК "7. јули", металне индустрије "Металац" а.д, као и предузећа из области туризма "Планинка" а.д., односно Завод "Жубор" Куршумлијска Бања.

До 90-их година само у привреди општине Куршумлија било је запошљено око 5.000 људи који су били запослени првенствено у овим предузећима. Међутим, услед лоше приватизације, економске кризе у свету, као и кризе настале распадом СФРЈ, дошло се до тога да је у Куршумлији тренутно велики број незапосленог радно способног становништва, што је и основни разлог за велику миграцију становништва пре свега у велике центре наше земље, као и одлазак у иностранство.

У Куршумлији је, према подацима Агенције за привредне регистре ажурираним на крају 2019. године, било 149 активних привредних друштава и 581 предузетник. Новооснованих привредних друштава је било 12, а предузетника 130, док је брисано/угашено 45 привредних друштава и 81 предузетник. Укупај број извозника је био 15, а увозника 31.

Носиоци тренутног привредног развоја општине Куршумлија су "Планинка" А.Д. и "Симпо ШИК" Д.О.О. који запошљавају највећи број радника. Поред ова два највећа привредна друштва, у нашој општини постоји и неколико привредних друштава и предузетника из области металне индустрије ("Metalac company" Д.О.О., СР "ФПМ Дељанин", "Данком" Д.О.О, "Зона ДИС" Д.О.О.), текстилне индустрије ("Exkluziv" Д.О.О., "Вутекс Плус" СЗР, "Перфект-плус" СЗР), , области пољопривреде ("Фригонаис" Д.О.О, "Жуч воће" Д.О.О, "Eco Food Mijajlović" Д.О.О.), дрвне индустрије ("Владива" Д.О.О, "Топлица дрво" Д.О.О), области трговине („Тимор“ Д.О.О., СР „Милановић“, СЗТР „Боба“), саобраћаја и транспорта („Сатранс“ Д.О.О., „Шуши-Транс“ Д.О.О., СР „Дељанин Пром“, „Профи-Такси“ Д.О.О.) и пекарске индустрије (СЗУР „Грања“, СР „Мадера“, СЗР „Три брата“).

У новосаграђеним погонима фабрике компаније Борбени Сложен Системи – Нови Београд, чији је оснивач Југоимпорт-СДПР, предузеће у државном власништву, са вишедеценијском традицијом у промету наоружања, војне опреме и трансфера технологије, која већ има отворен производни комплекс у Великој Плани где се производе сложени борбени системи, ловачка, спортска и сачмарска муниција, запошљено је 80, а у наредним година се планира запошљавање до 300 нових радника. Израелска компанија Wood Feel отворила је фабрику у погонима некадашње Конфекције 7. Јули где је запошљено до 30 радника. Такође, у току је изградња хотелског комплекса у Куршумлијској бањи, чији инвеститор Планинка планира запошљавање већег броја младих људи чија је обука у току.

На територији општине Куршумлија је, према подацима Републичког завода за статистику, у 2019.год. регистровано 3952 запослена према општини рада, док је према општини пребивалишта регистровано 4554 запослених, што је 26,34% у односу на број становника. Просечна зарада без пореза и доприноса је за 2020. годину износила 48.470 динара (брuto 67.034). а за јануар 2021. године је 49.548 динара (брuto 68.377).

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

| Година | Број запослених |
|--------|-----------------|
| 2014. | 4351 |
| 2015. | 4031 |
| 2016. | 3997 |
| 2017. | 4013 |
| 2018. | 3997 |
| 2019. | 3952 |

Табела: Регистровани запослени, 2014-2019.год.

| Година | Износ зараде (у рсд) |
|--------------|----------------------|
| 2014. | 30.044 |
| 2015. | 34.703 |
| 2016. | 34.631 |
| 2017. | 36.396 |
| 2018. | 40.796 |
| 2019. | 44.869 |
| 2020. | 48.470 |
| Јануар 2021. | 49.548 |

Табела: Просечне зараде без пореза и доприноса, 2014-2021.год.

Основни правци развоја привреде на територији општине Куршумлија базирају се на искоришћавању природних богатства, пре свега на даљем развоју туризма, развоју пољопривреде (воћарства и сточарства), дрвне индустрије, искоришћавање обновљивих извора енергије. Такође даљи привредни просперитет се базира и на даљем развоју радно интензивних грана индустрије, пре свега из области текстилне и металне индустрије, односно даљем развоју осталих услужних делатности.

Смањење велике незапослености на територији општине Куршумлија захтева инвестиције, како постојећих тако и нових инвеститора.

Циљ општине Куршумлија је да се у будућности кроз инвестиционо "пријатељски" оквир створе такви услови у којима инвеститор може да сагледа све могућности и ризике средњорочних и дугорочних инвестиционих одлука, пружајући потенцијалним инвеститорима сву могућу помоћ у обезбеђивању неопходних дозвола.

Општина Куршумлија је ранијих година издавала значајна средства за суфинансирање пројекта самозапошљавања, и преко програма запошљавања на новоотвареним радним местима у сарадњи са НСЗ, као и за помоћ развоју малих и средњих предузећа. На тај начин се делимично помогло инвеститорима у решавању пословних инфраструктурних проблема и развоју предузетништва.

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

На евиденцији НСЗ у испостави Куршумлија, закључно са мартом 2021. године, је 2.650 лица. Општина Куршумлија учествује са 24,49% незапослених у укупном броју незапослених лица Топличког округа.

| АКТИВНА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ОПШТИНАМА ТОПЛИЧКОГ ОКРУГА | | |
|---|---------------|----------------|
| Блаце | 1.083 | 10,01% |
| Житорађа | 1.977 | 18,27% |
| КУРШУМЛИЈА | 2.650 | 24,49% |
| Прокупље | 5.110 | 47,23% |
| ТОПЛИЧКИ ОКРУГ | 10.820 | 100,00% |

У односу на март 2020. године број активних незапослених лица у општини Куршумлија је повећан 5,37% или за 135 лица. Што се тиче односа стручне и нестручне радне снаге, тај однос је мало повољнији, али и даље неповољан, тако да је проценат нестручне радне снаге 35,66%. Код дужине чекања за запослење, највеће је учешће незапослених који чекају на запослење преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) и износи 70,00%.

| НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУПНЕ СПРЕМЕ, СТАРОСТИ, ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ НА КРАЈУ МАРТА 2021. ГОДИНЕ | | | | | | | | |
|--|--------|-------|---------|--------|-------|------------------------|--------|-------|
| СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ | | | СТАРОСТ | | | ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ | | |
| Укупно | Укупно | 2.650 | Укупно | Укупно | 2.650 | Укупно | Укупно | 2.650 |
| Укупно | Жене | 2.650 | Укупно | Жене | 2.650 | Укупно | Жене | 2.650 |
| | Жене | 1.315 | | | 1.315 | | | 1.315 |
| I | Укупно | 914 | 15-19 | Укупно | 66 | До 3 месеца | Укупно | 235 |
| | Жене | 448 | | Жене | 30 | | Жене | 99 |
| II | Укупно | 31 | 20-24 | Укупно | 254 | 3-6 месеци | Укупно | 267 |
| | Жене | 8 | | Жене | 115 | | Жене | 139 |
| III | Укупно | 568 | 25-29 | Укупно | 306 | 6-9 месеци | Укупно | 166 |
| | Жене | 216 | | Жене | 149 | | Жене | 73 |
| IV | Укупно | 830 | 30-34 | Укупно | 248 | 9-12 месеци | Укупно | 127 |
| | Жене | 451 | | Жене | 112 | | Жене | 58 |
| V | Укупно | 7 | 35-39 | Укупно | 254 | 1-2 године | Укупно | 495 |
| | Жене | 2 | | Жене | 141 | | Жене | 217 |
| VI-1 | Укупно | 54 | 40-44 | Укупно | 276 | 2-3 године | Укупно | 226 |
| | Жене | 38 | | Жене | 149 | | Жене | 114 |
| VI-2 | Укупно | 102 | 45-49 | Укупно | 294 | 3-5 година | Укупно | 272 |
| | Жене | 59 | | Жене | 153 | | Жене | 141 |
| VII-1 | Укупно | 143 | 50-54 | Укупно | 307 | 5-8 година | Укупно | 263 |
| | Жене | 93 | | Жене | 176 | | Жене | 144 |

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

| | | | | | | | | |
|-------|--------|---|-------|--------|-----|--------------------|--------|-----|
| VII-2 | Укупно | 0 | 55-59 | Укупно | 336 | 8-10 година | Укупно | 151 |
| | Жене | 0 | | Жене | 182 | | Жене | 75 |
| VIII | Укупно | 0 | 60-65 | Укупно | 309 | Преко 10 година | Укупно | 448 |
| | Жене | 0 | | Жене | 108 | | Жене | 255 |

6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Општина Куршумлија је за период од 2021. до 2023. године предвидела реализацију програма и мера на стварању позитивне климе за инвестирање у производњу, што је и предуслов за запошљавање.

Имајући у виду стање и кретања на тржишту рада, као и карактеристике регистроване незапослености, кроз мере активне политike запошљавања, посебан фокус је стављен на младе, вишкове запослених, дугорочно незапослене и жене.

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви и мере политike запошљавања:

- Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге,
- Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада,
- Јачање локалне политike запошљавања,
- Реализација мера активне политike запошљавања,
- Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политike запошљавања,
- Унапређење и побољшање положаја жена, младих, особа са инвалидитетом, Рома и Ромкиња на тржишту рада,

Такође, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политike запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада.

Утврђени приоритети политike запошљавања за период од 2021. до 2023. године су:

- раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, уз континуирано праћење потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица,
- подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица кроз заједничко финансирање програма или мера активне политike запошљавања,
- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем каријерног вођења и саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада

7. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Доношењем Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, 2003. године створена је могућност да се формирају Локални савети за запошљавање (даље: ЛСЗ) који би са укључивањем социјалних партнера, утицали да се кроз доношење програма активне политике запошљавања на локалном нивоу смањи стопа незапослености. Општина Куршумлија је препознала неопходност формирања ЛСЗ што је и довело до првог формирања Локалног Савета за запошљавање у 2006. години. У 2013. години дошло до измена који се односе на чланове у ЛСЗ.

Тренутно ЛСЗ има 7 чланова, од којих су заступљени представници локалне самоуправе и представник НСЗ Куршумлија.

Чланови ЛСЗ активно учествују у решавању проблема запошљавања на територији општине Куршумлија. Као резултат рада ЛСЗ скупштина општина Куршумлија је донела 16.09.2011. године Одлуку о стимулисању запошљавања и поспешивању инвестиционих улагања на територији општине Куршумлија.

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Општина Куршумлија је у циљу спровођења мера активне политике запошљавања Буџетом општине за 2021. годину укупно издвојила **5.000.000,00** динара, а за трогодишњи акциони план планирала да издвоји укупно 15 милиона динара. Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди општине, утврђене су мере којима би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособљавање лица за самостално обављање посла, и др.

Наведене мере имају за циљ смањење броја незапослених лица на територији општине Куршумлија, смањење сиромаштва, итд., а обухватају следеће програме и мере активне политике запошљавања:

- Стручна пракса** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.
- Подршка самозапошљавању** – одобрава се назапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја
- Јавни радови** - организују се у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада.

Предвиђени програми и мере активне политике запошљавање ће се реализовати

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

сопственим средствима из буџета јединице локалне самоуправе, као и уз **суфинансирање** мера активне политике запошљавања предвиђених акционим планом запошљавања средствима из републичког буџета.

Захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања се, преко надлежне филијале Националне службе за запошљавање, подноси Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију Акционог плана је да јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Јединица локалне самоуправе, може до 30. априла 2021. године, односно последњег дана месеца фебруара 2022. и 2023. године, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге мере активне политике запошљавања, утврдити их у локалном планском документу у области запошљавања и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета јединице локалне самоуправе. У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета јединице локалне самоуправе, Национална служба за запошљавање пружа стручну и техничку подршку.

8.1 СТРУЧНА ПРАКСА

Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања;
- на пословима правосуђа.

Изузетно на територији девастираних подручја стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Током трајања мере стручне праксе Национална служба за запошљавање ангажованим лицима исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 20.000,00 дин. за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- 22.000,00 дин. за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- 25.000,00 дин. за лица са најмање шестим нивоом квалификација и/или 240 ЕСПБ;

Национална служба за запошљавање врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

8.2 ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање. Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Средства за самозапошљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

У 2022. и 2023. години средства за самозапошљавање износе 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

8.3 ЈАВНИ РАДОВИ

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом,

Јавни радови ће се финансирати у целости из средстава буџета јединице локалне самоуправе, а Национална служба за запошљавање ће пружити стручну и техничку подршку. У меру јавних радова биће омогућено укључивање и свих осталих категорија теже запошљивих лица дефинисаних Акционим планом, и то:

- лица без основног образовања;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
- лица у статусу вишке запослених.
- млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама;¹
- жртве породичног насиља;

¹ Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

- жртве трговине људима;
- избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена;
- родитељи деце са сметњама у развоју;
- бивши извршиоци кривичних дела.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ

За реализацију планираних мера активне политике запошљавања - стручне праксе и подршке самозапошљавању користиће се сопствена средства Општине Куршумлија предвиђена буџетом општине за 2021. годину, као и средства из републичког буџета, а мера јавних радова ће се финансирати у потпуности из сопствених средстава, по следећем:

ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ

| Категорија лица | Износ по лицу | Број лица | Трајање у месецима | Укупан износ | Извор финансирања и % | | |
|--|-----------------------------------|-----------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|
| | | | | | ЈЛС | РС | Остали извори |
| Лица са најмање високим 4-годишњим образовањем | накнада 25.000 осигурање 1.500 | 10 | 12 | | 1.440.000 | 2.160.000 | 0 |
| Лица са вишим и високим 3-годишњим образовањем | накнада 22.000 осигурање 1.500 | | | | | | |
| УКУПНО: | | 12 | | 3.600.000 | 1.440.000 40,00% | 2.160.000 60,00% | 0 |

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма стручне праксе на основу предвиђених износа за 2021. годину

НАПОМЕНА: у табели су износи за прву годину примене АПЗ, укупно ће за три године трајања АПЗ бити обухваћено 36 лица, укупан износ средстава ће бити 10.800.000 динара (4.320.000,00 ЈЛС И 6.480.000,00 РС).

ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ

| Категорија лица | Износ по лицу | Број лица | Праћење у месецима | Укупан износ | Извор финансирања и % | | |
|--|-----------------|-----------|--------------------|------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|
| | | | | | ЈЛС | РС | Остали извори |
| Млади до 30 год., вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене | накнада 250.000 | 17 | 12 | 4.250.000 | 1.700.000 | 2.550.000 | 0 |
| УКУПНО: | | 17 | | 4.250.000 | 1.700.000 40,00% | 2.550.000 60,00% | 0 |

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију подршке самозапошљавању на основу предвиђених износа за 2021. годину

НАПОМЕНА: у табели су износи за прву годину примене АПЗ, укупно ће за три године трајања АПЗ бити обухваћено 51 лице, укупан износ средстава ће бити 12.750.000 динара (5.100.000,00 ЈЛС И 7.650.000,00 РС).

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

ЈАВНИ РАДОВИ

| Категорија лица | Износ по лицу | Број лица | Трајање у месецима | Укупан износ | Извор финансирања и % | | | | | | | | |
|--|---|------------------|--------------------|------------------|------------------------------------|------------|---------------|----|---|-----------|-----------|---|---|
| | | | | | ЈЛС | РС | Остали извори | | | | | | |
| Све категорије теже запошљивих лица дефинисане Акционим планом | <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>накнада и превоз</td> <td>22.000</td> </tr> <tr> <td>доприноси</td> <td>14.600</td> </tr> <tr> <td>спровођење</td> <td>2.000</td> </tr> </table> | накнада и превоз | 22.000 | доприноси | 14.600 | спровођење | 2.000 | 16 | 3 | 1.860.000 | 1.860.000 | 0 | 0 |
| накнада и превоз | 22.000 | | | | | | | | | | | | |
| доприноси | 14.600 | | | | | | | | | | | | |
| спровођење | 2.000 | | | | | | | | | | | | |
| УКУПНО: | | 16 | | 1.860.000 | 1.860.000 100,00% | 0 | 0 | | | | | | |

Табела: Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма јавних радова на основу предвиђених износа за 2021. годину

НАПОМЕНА: у табели су износи за прву годину примене АПЗ, укупно ће за три године трајања АПЗ бити обухваћено 48 лица, укупан износ средстава који ће обезбедити ЈЛС биће 5.580.000 динара.

Коначан број незапослених лица која ће бити укључена у мере активне политике запошљавања и ефекти на запошљавање, биће утврђени и зависиће од пријема захтева и дужине трајања сваке мере.

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

10. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ АПЗ

Праћење, оцена и извештавање о реализацији АПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста решења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације АПЗ, степен остварених резултата и ефективности спроведених мера, динамика реализације АПЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

| Мера/активност | Индикатор | Временски оквир | Одговорност |
|--|--|---|------------------------------|
| - подношење захтева за учешће у суфинансирању програма или мера АПЗ у 2021.год. | -потврда о подношењу | Април | ЈЛС |
| - одлука о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ | - пријем обавештења | Јун | НСЗ |
| - потписивање споразума о сарадњи са НСЗ | -потписан споразум | Јун | ЈЛС и НСЗ |
| - расписивање јавних позива | - расписано ху јавних позива | Јун-Јул | ЈЛС и НСЗ (уз учешће ЛСЗ) |
| - укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама) | - ху лица (по мерама) | Август | ЈЛС и НСЗ |
| - одлучивање по захтевима | - ху захтева одобрено | Август | ЈЛС и НСЗ (уз учешће ЛСЗ) |
| - укупно укључена лица у мере | - ху лица у мерама (по мерама и циљним групама) | Септембар - , праћење на месечном нивоу док мера траје | ЈЛС и НСЗ (ЛСЗ) |
| - укупан број лица која су завршила меру | - ху лица у мерама (по мерама и циљним групама) | По завршетку мере | ЈЛС и НСЗ (ЛСЗ) |
| - ефекат мере на запошљавање (брuto ефекат) | - ху лица запослено (по мерама и циљним групама) | 6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе ² | НСЗ (ЛСЗ) |
| - утрошак средстава | - утрошак средстава по мерама | Након реализације свих финансијских обавеза | ЈЛС и НСЗ |
| - анализа успешности АПЗ | - израђена анализа | Након завршетка | ЛСЗ |

² Изузетно, уколико за меру која је реализована у претходној години у тренутку вршења евалуације мере, односно сагледавања бруто ефекта на запошљавање, није прошло 6 месеци од изласка учесника мере из уговорне обавезе, сагледавање ефекта се може урадити и 3 месеца после изласка из уговорне обавезе. Такође, могуће је узети у обзир бруто ефекат на запошљавање учесника исте мере (исти дизајн мере, исте циљне групе), која је реализована у некој од претходних година, где је прошло шест месеци од изласка из уговорне обавезе.

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

| | | мера ЛАПЗ | |
|---|---|--|-----------|
| - припрема извештаја о реализацији АПЗ | - извештај припремљен и верификован | У првом кварталу наредне године за претходну | ЛСЗ |
| - прикупљање података за припрему АПЗ | - подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у ЛАПЗ | континуирано | ЛСЗ |
| - израда нацрта АПЗ и давање инпута за припрему локалног буџета | - израђен Нацрт ЛАПЗ - пројектован потребан износ средстава саставни део Нацрта буџета ЈЛС | Новембар | ЛСЗ |
| - израда Предлога АПЗ и усвајање | - усвојен ЛАПЗ | Децембар | ЛСЗ и ЈЛС |

Табела: Праћење и оцена реализације АПЗ

Акциони план запошљавања Општине Куршумлија за период од 2021 до 2023. године

САДРЖАЈ

| | |
|--|----|
| 1. УВОД | 1 |
| 2. ОПШТИ ПОДАЦИ | 2 |
| 3. СТАНОВНИШТВО | 3 |
| 4. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ | 5 |
| 5. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА | 7 |
| 6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА У 2021. ГОДИНИ | 8 |
| 7. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ | 9 |
| 8. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУРШУМЛИЈА ЗА 2021. ГОДИНУ | 9 |
| 8.1 СТРУЧНА ПРАКСА | 11 |
| 8.2 ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ | 11 |
| 8.3 ЈАВНИ РАДОВИ | 12 |
| 9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ | 14 |
| 10. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ АПЗ | 16 |